



Déclaration de confidentialité relative à la procédure de candidature

Nous attachons une grande importance à une gestion responsable de tes données personnelles. La présente déclaration de confidentialité a pour but de t'informer sur la manière dont nous traitons les données personnelles dans le cadre de la procédure de candidature et dans quel but.

Dans notre déclaration générale de confidentialité sur visana.ch/protection-des-donnees, tu apprendras comment nous traitons les données personnelles, notamment en relation avec notre site Internet.

1. Qui est responsable du traitement des données pour les candidatures?

Le responsable du traitement de tes données personnelles au sens de la loi sur la protection des données est:

Visana Services AG, Weltpoststrasse 19, 3000 Bern 16

N'hésite pas à contacter notre conseiller à la protection des données si tu as des questions concernant le traitement de tes données personnelles:

Visana Services SA
Conseiller à la protection des données personnelles
Weltpoststrasse 19
3000 Bern 16
datenschutz@visana.ch

2. À quelles fins traitons-nous quelles données te concernant?

a) Ta candidature pour un poste chez nous

En t'inscrivant sur notre portail de l'emploi, tu nous transmets des données personnelles dont nous avons besoin pour t'identifier, te fournir un accès protégé par mot de passe à ton profil de candidat/e et te donner la possibilité de postuler chez nous.

Nous traitons les données que tu nous as envoyées dans le cadre de ta candidature dans le but principal d'évaluer ton aptitude à occuper le poste (ou, le cas échéant, d'autres postes vacants dans nos entreprises) et de mener à bien la procédure de candidature. Nous clarifions ainsi notamment les conflits d'intérêts qui pourraient limiter ou empêcher un engagement. Les données peuvent en outre être traitées à des fins statistiques (par ex. reporting). Nous veillons toutefois à ce qu'il ne soit pas possible d'identifier les personnes concernées.

Pour que tu puisses nous envoyer ta candidature via le portail de l'emploi, nous te demandons de fournir les données marquées d'un astérisque (*) dans le formulaire de candidature. Nous enregistrons toutes les données que tu nous envoies.

Nous traitons les catégories de données personnelles suivantes:

- données de contact et d'identification (par exemple, prénom et nom de famille, adresse, numéro de téléphone, adresse électronique, date de naissance)

- données relatives à la situation personnelle (par exemple, délai de résiliation, activités annexes)
- données qui peuvent être lues à partir des documents que tu as fournis (notamment le CV, la lettre de motivation, les attestations de formation, les certificats de travail et, le cas échéant, les candidatures vidéo)
- extrait du casier judiciaire et / ou du registre des poursuites pour certaines fonctions
- nos remarques sur ta candidature au poste

Nous traitons les données dans notre système de gestion des candidatures. Le service des Ressources humaines, les responsables hiérarchiques potentiellement compétents pour la candidature ainsi que leurs remplaçants/es ont accès aux données. Dans le cadre du traitement des données du mandat, les données peuvent également être consultées par notre prestataire de services informatiques / fournisseur informatique en cas de besoin et de nécessité.

Tu recevras un courriel de confirmation automatique lorsque nous aurons reçu ta candidature sur le portail de l'emploi. Si tu n'as pas reçu ce courriel, contacte-nous à l'adresse suivante recruiting@visana.ch, ou renvoie-nous ta candidature.

Avant de nous fournir des informations sur des références dans ta candidature, tu es tenu/e d'obtenir le consentement nécessaire pour que nous puissions traiter ces données.

Si la procédure de candidature débouche sur une embauche, tes données sont reprises dans la base de données du personnel et dans le dossier du personnel dans le cadre de la relation de travail.

Si la procédure de candidature n'aboutit pas à une embauche, nous supprimons tes données au plus tard après quatre mois, à moins que nous ne devions continuer à traiter tes données pour remplir des obligations légales ou pour défendre ou faire valoir des droits légaux.

b) Réserve de talents

Après une candidature spontanée ou dans le cas où la procédure de recrutement n'aboutit pas à une embauche, tu peux donner volontairement ton accord pour figurer dans notre réserve de talents. Nous utilisons tes données pour te proposer des postes vacants pertinents (le cas échéant) qui correspondent à tes qualifications professionnelles. Ce faisant, nous vérifions à intervalles réguliers l'actualité de notre réserve de talents et supprimons tes données au plus tard douze mois après ton admission dans la réserve de talents. Tu ne seras pas informé/e séparément de la suppression de tes données.

3. Ai-je accès à mes données dans le portail de l'emploi et puis-je les supprimer?

Tu peux consulter le statut de ta candidature via ton profil de candidat/e. Tu as en outre la possibilité d'adapter à tout moment ton profil de candidat/e ou de le supprimer.

Si tu souhaites obtenir de l'aide concernant l'affichage, la modification ou la suppression de tes données, nous te prions de t'adresser par courriel à recruiting@visana.ch.

4. La transmission de mes données personnelles via Internet est-elle sûre?

Oui, le cryptage automatique assure une transmission sécurisée de tes données.

5. Quels sont mes droits en tant que personne concernée?

Dans le cadre de la législation sur la protection des données qui t'est applicable et dans la mesure où elle le prévoit, tu as le droit d'obtenir des informations, de rectifier, d'effacer, de limiter le traitement des données et de t'opposer à nos traitements de données ainsi que de demander la remise de certaines données personnelles en vue de leur transfert à un autre organisme (ce que l'on appelle la portabilité des données).

Nous te prions toutefois noter que nous nous réservons le droit de faire valoir les restrictions prévues par la loi, par exemple lorsque nous sommes tenus de conserver ou de traiter certaines données, que nous y avons un intérêt prépondérant (dans la mesure où nous pouvons l'invoquer) ou que nous en avons besoin pour faire valoir des droits.

Pour exercer ces droits, tu dois généralement prouver clairement ton identité (par exemple, par la copie d'une pièce d'identité, lorsque ton identité n'est pas claire ou ne peut pas être vérifiée). Si tu souhaites faire valoir des droits, tu peux nous contacter à l'adresse indiquée au chiffre 1.

Toute personne concernée a en outre le droit de faire valoir ses droits en justice ou de déposer une plainte auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données. L'autorité de protection des données compétente en Suisse est le Préposé fédéral à la protection des données et à la transparence (<https://www.edoeb.admin.ch>).

6. Réserve de modification

La déclaration de confidentialité peut être adaptée en fonction des dispositions légales actuelles et du traitement concret des données personnelles. Merci de consulter la déclaration de confidentialité actuellement en vigueur.

Berne, le 7 mars 2025